



# Le projet du comité 2012 – 2020

## Où en sommes nous ?

(Comité directeur du 18 avril 2015)

Patrick RIVIERE

# Une « démarche projet » largement engagée, nous avons :

- recherché collectivement avec les acteurs
- écrit état des lieux et diagnostic
- affiché des enjeux et des orientations
- définit des objectifs généraux et opérationnels
- « amorcé » un plan d'actions

Au delà de craintes tenaces sur la « démarche projet »,  
des domaines avancent,  
**des ACTIONS SONT ENGAGÉES :**



La gouvernance (sélection des actions - validé /3 dirigeants) VP - DP

La formation (sélections d'actions /pas officiellement validé) CB - BS

Le haut niveau (présentation d'actions /pas complètement validé) EL

Le médical (présentation d'actions /pas officiellement validé) JCV

Les féminines (présentation d'actions /pas officiellement validé) FL

L'arbitrage (plan d'actions en cours d'écriture) JPB – DB - FT

**Par domaine, chaque responsable a fait état  
d'actions significatives ou rendu une  
évaluation détaillée des actions mises en  
œuvre depuis 2012...**

**Voir documents distribués en séance  
+ commentaires éventuels  
/responsables concernés**

**Ce qui nous manque encore aujourd'hui :  
un PLAN D'ACTION global et  
formalisé pour disposer :**



- d'un support de management complet

**On fait quoi et qui fait ?**

- d'un réel outil de gouvernance

**On va où (ensemble) ?**

- d'un tableau de bord (/programmation /évaluation)

**Nous en sommes où ?**

# Les travaux pour la suite :

- Reprendre du temps pour **se ré-approprier** les travaux déjà menés
- **Trier et choisir les actions** réalisables par domaine
- **Rester réaliste** sur nos moyens
- **Finaliser la mise en forme** d'un plan d'actions par domaine (tableau de bord)
- Utiliser (avec plaisir) **les outils disponibles**  
( *fiche action simplifiée, fiche mission bénévole = à formaliser avec les intéressés, tableau valorisation du bénévolat = pour afficher son importance /budgets...*)
- **Planifier - Mettre en œuvre**
- **Promouvoir le projet**
- **Évaluer régulièrement ET mieux communiquer...**



# Développer des capacités et une organisation, pour « aller encore plus loin » :

- animation de réunion ++      production de groupes ++  
*avec synthèses - compte rendus – relevés de décisions*
- documents de travail préparatoires aux réunions
- utilisation d'outils collaboratifs (mail, conf-tel, visio-conf...)
- contributions coordonnées entre domaines
- gouvernance modernisée, plus participative
- organigramme opérationnel *(par principe, avoir des personnes missionnées, engagées, efficaces dans les différentes instances et commissions...)*
- suivi et évaluation réguliers de la politique du comité
- institution territoriale reconfigurée, plus lisible, mieux reconnue



# Aller plus loin encore en « mode projet » !

