



STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABLE

**Plan d'actions
2013-2016**

Version Septembre 2014

QUATRE ENJEUX CLÉS



identifiés comme particulièrement significatifs pour le rugby et la FFR, sur lesquels nous souhaitons agir en priorité :

Préserver la santé et développer le bien-être des pratiquants

La santé est un engagement fort de longue date de la Fédération et constitue naturellement un axe incontournable de notre stratégie de développement durable. En se donnant comme enjeu prioritaire de préserver la santé et développer le bien-être des pratiquants, notre stratégie de développement durable s'adresse à tous les pratiquants, professionnels comme occasionnels, et vise à prévenir des risques, valoriser le bien-être par le sport, assurer la sécurité de tous et lutter contre le dopage.

Le rugby, sport solidaire

Valeur parmi les valeurs, la solidarité est inscrite dans l'ADN du Rugby français depuis son origine et est naturellement un élément clé de notre stratégie. Le développement du rugby en France doit s'accompagner du renforcement des actions de solidarité : soutien à nos anciens sportifs (Fondation Ferrasse), engagement citoyen en faveur des populations les plus sensibles, développement des nouvelles pratiques de rugby pour le rendre accessible à tous. La solidarité, c'est également valoriser les ressources humaines du rugby français sur l'ensemble du territoire, salariés comme bénévoles.

La FFR, fédération citoyenne

La FFR, fédération citoyenne affiche l'ambition de prendre en compte effectivement et concrètement les enjeux sociétaux et environnementaux dans le fonctionnement interne de notre Fédération. De nombreux projets sont déjà envisagés pour atteindre cet objectif comme la sensibilisation des collaborateurs au développement durable ou l'intégration de ces enjeux dans nos achats. Un vaste programme visant à réduire l'empreinte environnementale du CNR est prévu notamment en matière de transport, d'énergie, de gestion des déchets, de biodiversité et de gestion des ressources en eau.

L'organisation d'événements responsables

Parce qu'ils génèrent des impacts forts sur l'environnement et bénéficient d'une grande visibilité et d'une portée unique en matière de sensibilisation, il nous semble essentiel d'éco-concevoir nos événements en agissant le plus en amont possible. Cela concernera l'ensemble des événements sportifs et institutionnels organisés par la FFR. Le projet de Grand Stade intégrera pleinement ces enjeux et permettra de franchir une nouvelle étape dans l'organisation d'événements responsables.

Bien-être et santé par le rugby

Prévention / Sécurité des joueurs

Préservation de l'intégrité du rugby et Lutte contre les addictions

Généraliser la Journée « Rugby Plaisir Santé » à tous les comités

T2 2015

Déployer le « Passeport rugby Prévention », permettant de valider les compétences techniques des moins de 15 ans, pour mettre en œuvre des actions de prévention de blessures dans les écoles de

T1 2014

Lutter contre les dérives en liens avec les paris sportifs

T4 2016

Développer le rugby à toucher et les nouvelles pratiques

T4 2016

Campagne de prévention « Les Journées Sécurité »

T1 2014

Lutter contre le dopage

T4 2016

Apporter les preuves des bénéfices de la pratique du rugby pour la santé

T3 2015

Lutter contre les addictions (drogue, alcool, jeux...)

T4 2016

Recherche

DTN

Médical

Cibles :

- *100% des comités organisent la journée RSP
- *Nouvelles sections de rugby à toucher

Cibles :

- *100% des comités ont un référent Santé/Sécurité
- *100% des Comités ont un référent dédié aux nouvelles pratiques

Cibles :

- *Constitution de réseaux nationaux de « référents »
- *Mise en œuvre d'actions de prévention
- *Mise en place de dispositifs de monitoring

Solidarité envers nos anciens pratiquants

Continuer à soutenir la Fondation Ferrasse et promouvoir ses actions

T4 2016

Continuer à soutenir l'association Rugby Espoir Solidarité et promouvoir ses actions

T4 2016

Administration

Cibles :

- Soutien financier apporté aux deux organisations

Engagement citoyen de la FFR

Soutenir des associations lors des matchs du XV de France et promouvoir ces initiatives auprès des acteurs du rugby français

T4 2016

Mettre en place un dispositif central de récupération de matériels et d'équipements sportifs par la FFR et de redistribution dans des pays et/ou zones en voie de développement

T3 2014

Développer les projets de cohésion sociale par le rugby dans les milieux dit sensibles (banlieues, milieux ruraux ou carcéral) et valoriser ces actions par la publication de rapports

T4 2016

Développer l'accessibilité de la pratique et des événements rugby aux personnes en situation de handicap (nouvelles pratiques, sport adapté, accessibilité des sites, etc.)

T4 2016

DTN

Cibles :

- Éléments de communication autour des associations soutenues
- Tonnes de matériels collectés et distribués

Développement des compétences dans les territoires

Créer un observatoire de la Valorisation des Ressources Humaines (VRH) et de la Stratégie Territoriale

T2 2014

Mettre en place un plan de formation pour accompagner les Comités Territoriaux et se positionner comme relais

T2 2014

Lancer une réflexion globale sur l'accompagnement des clubs et la mutualisation des actions de formation

T2 2014

VRH

Cibles :

- 100% des structures de la FFR sont sondées annuellement
- Nombre de formations proposées
- Nombre d'heures stagiaires
- % de personnes touchées par la formation

Développement de la fonction RH au sein de la FFR

Mettre en place un plan de formation à destination des salariés

T4 2013

Mettre en place des entretiens annuels d'évaluation pour tous les salariés FFR

T4 2013

Mettre en place des actions pour le bien-être des salariés FFR : accès salles de sport / musculation, section de rugby à toucher, etc.

T4 2013

Développer les actions de communication interne pour mieux informer les salariés des projets de la FFR

T4 2013

Réfléchir à l'intégration de travailleurs en situation de handicap

T4 2016

VRH

Cibles :

- *5% de la masse salariale dédiée à la formation
- *100% des salariés ont un entretien annuel
- *13% de salariés pratiquent du sport régulièrement au CNR
- *% de salariés assistent aux réunions mensuelles
- *% de travailleurs en situation de handicap

Rationalisation de la consommation énergétique du siège

Installer un système de logiciel de maîtrise de la consommation énergétique globale pour tout le siège de la FFR (logiciel GBT)

T4 2013

Rendre obligatoire la demande à l'avance pour l'éclairage des terrains sportifs

T4 2013

Réaliser des audits énergétiques du siège de la FFR

T4 2016

Mieux isoler les installations du siège FFR (isolation des façades, installation de doubles vitrages, sas à l'entrée des halls principaux, etc.)

T4 2016

Privilégier les appareils et systèmes peu consommateurs en énergie

T4 2016

Recourir à un système de pompe à chaleur ou de climatisation inversée

T2 2014

Généraliser l'installation de détecteurs de présence/ minuteriers dans tous les bâtiments, pour les espaces communs (couloirs, sanitaires, etc.)

T4 2016

Optimiser l'utilisation des panneaux photovoltaïques présents sur le site

T4 2016

Exploitation

Cibles :

- *Nombre de KWh de consommation énergétique par salarié présent au siège (ou par taux d'occupation des locaux ?)

Réduction des émissions de gaz à effet de serre du siège de la FFR

Réduction et gestion des déchets

Réaliser le bilan carbone® du siège de la FFR

T3 2014

Élaborer et déployer un Plan déplacement entreprise intégrant la mise en place de bus pour venir au siège de la FFR, une plateforme de covoiturage pour les salariés FFR, etc.

T4 2016

Formaliser et accentuer le processus de dématérialisation des supports papier (supports électroniques, système de "sharepoint", scans, tablette, visas électroniques, archivage électronique)

T4 2014

Sensibiliser les collaborateurs aux éco-gestes praticables en entreprise

T1 2014

Élaborer une offre éco-conçue de séminaires et autres événements organisés au CNR (restauration locale, services de navettes, programme de compensation carbone, etc.)

T4 2016

Réduire la production de déchets à la source : programmation des imprimantes, gobelets réutilisables, fontaines à eau, etc.

T4 2014

Favoriser l'utilisation des nouvelles technologies pour réduire les déplacements (déployer le système de visio-conférence, étudier la possibilité de recourir au e-learning, etc.)

T1 2014

Diminuer l'impact de la flotte de véhicules FFR (commande de véhicules électriques)

T4 2014

Réaliser un bilan du dispositif de tri du papier et sensibiliser régulièrement les salariés au dispositif

T4 2014

Mettre en place des navettes électriques pour circuler sur le site

T4 2013

Étendre le dispositif de tri à d'autres types de déchets et à d'autres populations (prestataires, joueurs, clients d'entreprise, etc.)

T4 2016

VRH + Commercial

Exploitation

Cibles :

*Réalisation du Bilan Carbone® du siège

Cibles :

*Augmentation régulière des tonnes de déchets recyclés

Rationalisation de la consommation en eau

Biodiversité du site

Démarche d'achats responsables

Réaliser un audit sur la consommation en eau, appliquer ses recommandations et mesurer la consommation en eau

T4 2016

Mettre en place un système d'arrosage en circuit fermé et Étudier la possibilité d'étendre le dispositif de récupération des eaux usées

T4 2014

Aménager des terrains en pelouse synthétique pour limiter la consommation en eau relative à l'arrosage

T4 2013

Diminuer la quantité de nitrate présente dans l'eau grâce à la plantation de phragmites dans les fossés

T4 2013

Installer des robinets à détecteur de présence sur tout le site

T4 2014

Référencer les arbres centenaires présents sur le site en collaboration avec l'ONF

T4 2013

Valoriser la plantation des arbres spécifiques à chaque comité territorial

T4 2013

Étude de la faune présente sur le site

T1 2015

Mettre en place des ruches sur le site

T1 2015

Élaborer une procédure d'achats interne intégrant des critères de développement durable pour sélectionner nos fournisseurs et nos produits/services (et notamment services CNR, fournitures administratives, produits dérivés et supports de communication)

T4 2016

Collaborer avec le prestataire restauration (Eurest) pour intégrer des critères responsables à sa prestation (produits locaux/ de saison/ bio, etc.)

T1 2015

Exploitation

Exploitation

Commercial

Cibles :

*Quantité d'eau économisée par an sur le site global

Cibles :

*Quantité de miel récoltée

Cibles :

*% d'appels d'offre intégrant des critères développement durable

Relation avec les parties prenantes

Accessibilité du site

Élaborer une charte d'engagements / éthique FFR pour impliquer les partenaires dans la démarche de développement durable de la FFR

T4 2014

Garantir l'accessibilité du site aux Personnes à Mobilité Réduite (PMR)

T4 2015

Participer aux travaux en cours en matière de sport et développement durable (Ministère des sports ou autre)

T4 2013

Intégrer un objectif développement durable dans la Convention d'objectifs signée avec le Ministère des Sports

T4 2016

Administration

Exploitation

Cibles :

*% de partenaires et fournisseurs rencontrés pour initier des actions développement durable

Cibles :

*Taux d'accessibilité du site

Réduction de l'impact environnemental des compétitions fédérales

Optimiser l'organisation géographique des compétitions afin de générer moins de déplacements pour les clubs sans entraver l'équité sportive

T4 2016

Inciter les élus territoriaux, les bénévoles, les dirigeants, les licenciés à recourir à des modes de transport moins polluants (navettes, transports en commun, covoiturage, etc.)

T4 2016

Organisation responsable des événements sportifs de la FFR

Définir notre politique d'événements responsables et la tester sur des événements pilotes

T4 2014

Réduire l'empreinte des déplacements des Équipes de France

T4 2016

Encourager les spectateurs à venir en transport peu polluant (transport en commun, covoiturage, pieds/vélo, etc.)

T4 2015

Intégration de la démarche aux autres projets

Discuter des objectifs développement durable pour le projet de Grand Stade (à travers une note de recommandations de la part du Groupe de travail DD)

T4 2016

Intégrer le développement durable dans le cahier des charges de l'Assemblée Générale annuelle

T1 2014

Éco-conception des événements institutionnels

T2 2014

Gestion Membres & Praticants

Cibles :

*Équilibre du nombre de kilomètre parcouru par les clubs de chaque division

Organisation Grands Événements

Cibles :

*Nombre d'événements organisés proposant une action développement durable

Administration

Cibles :

*Nombre d'événements organisés proposant une action développement durable

Réalisation 1^{ère} saison

Actions mises en œuvre entre Janvier 2013 et Juin 2014:



Actions mises en œuvre

Chiffres clé

Pilotage transversal du projet		
	Décision d'un budget dédié au projet	150 K€
	Sélection d'une agence spécialisée pour accompagner la mise en œuvre de la stratégie	Accompagnement sur 1 an
	Recensement des actions mises en œuvre en interne	9 entretiens d'une heure avec les différentes directions de la FFR
	Élaboration d'un plan d'actions 2013-2016, avec objectifs ciblés, calendrier et indicateurs clés	Cf. document joint
Préserver la santé et développer le bien-être des pratiquants		
Bien-être et santé	Journée « Rugby Plaisir Santé » éditions 2013 et 2014	Nb de participants – cf. Julien Piscione
Prévention/ sécurité des joueurs	Déploiement du « Passeport Rugby Prévention »	Nb de personnes touchées – cf. J. PISCIONE
	Campagne de prévention « Les Journées Sécurité »	Nb de personnes touchées – cf. J. PISCIONE
Le rugby, sport solidaire		
Solidarité envers nos pratiquants	Soutien à la Fondation Ferrasse	Montants versés en 2013 (€) – N.HOURQUET
	Soutien à l'Association Rugby Espoir Solidarité	Montants versés en 2013 (€) – N. HOURQUET
Engagement citoyen	Lancement de l'Opération « Drop' ton Matos »	70 cartons collectés dans les Comités des Alpes et du Lyonnais, distribution prévue à la Fédération Malgache de Rugby courant octobre 2014
Développement des compétences dans les territoires	Création de l'observatoire de la Valorisation des Ressources Humaines et de la Stratégie territoriale	% des structures effectivement interrogées (Comités Territoriaux et départementaux) cf. Aude CORBALAN
	Mise en plan du plan de formation pour les Comités Territoriaux	2013 : 4 modules différents, 10 sessions de formation 2014 : cf. Aude CORBALAN
	Lancement d'une réflexion globale sur l'accompagnement des clubs	Nombre de personnes touchées cf. Aude CORBALAN
La FFR, fédération citoyenne		
Développement de la fonction RH au sein de la FFR	Mise en place d'un plan de formation à destination des salariés	Effectif depuis 2010 : 200k€ / an dédiés à la formation, soit 5% de la masse salariale
	Mise en place d'entretiens annuels d'évaluation	Effectif depuis 2008; 100% des salariés FFR concernés
	Mise en place d'actions visant le bien être des salariés	13% des salariés FFR pratiquent du sport régulièrement au CNR
	Développement des actions de communication interne	Organisation de réunions mensuelles
Rationalisation de la consommation énergétique	Installation d'un logiciel de maîtrise des consommations énergétiques pour tout le siège	Installation effective au 1 ^{er} novembre 2013
	Installation d'un système de pompe à chaleur / climatisation inversée	Installation effective au 1 ^{er} juillet 2014
	Instauration de l'obligation de demande préalable pour l'éclairage des terrains	Installation effective au xxx – cf. Frédéric DRUAIS

Réalisation 1^{ère} saison

Actions mises en œuvre entre Janvier 2013 et Juin 2014:



Réduction des émissions GES du siège	Réalisation du Bilan Carbone® du siège de la FFR	4kTCO _{2e} émis par le siège de la FFR pour la saison 2012-2013
	Sensibilisation des collaborateurs aux écogestes	Guide « Les XV écogestes du rugby » diffusé à 10 000 ex, 1 500 affiches et sur internet
	Déploiement d'un dispositif de visioconférence	xxx personnes ayant accès au dispositif – cf. Nicolas HOURQUET
	Réalisation d'une enquête sur le transport des salariés	Cf. Synthèse
	Mise en place de deux navettes électriques pour circuler au sein du siège	
Rationalisation de la consommation en eau	Aménagement de terrains en pelouse synthétique	Xx terrains en pelouse synthétique
	Diminution de la quantité de nitrate présente dans l'eau	Dispositif mis en place depuis le xxx
Biodiversité du siège	Référencement des arbres centenaires présents sur le site en collaboration avec l'ONF	
	Valorisation de la plantation des arbres spécifiques à chaque comité territorial	
Relations avec les parties prenantes	Participation active aux Clubs des Fédérations du Ministère des sports sur la thématique du développement durable et affichage de la SDDR-FFR sur leur site internet (lien)	http://developpement-durable.sports.gouv.fr/m/acteurs
L'organisation d'événements responsables		
Organisation responsable des événements sportifs	Soutiens apportés aux associations lors des matchs du XV de France (dont Earth Hour)	Nombre d'associations soutenues – cf. Nicolas HOURQUET
	Déploiement d'un dispositif d'oralisation pour les personnes malvoyantes présentes au stade	Retours très positifs des 40 personnes venues lors de 3 matchs différents du XV de France
	Audiodescription télévisuel en direct pour les matchs du Tournoi des VI Nations, en partenariat avec France 2	1 ^{er} événement sportif audio-décrit à la télévision française
	Mise en place de gobelets consignés pour la Tournée de Novembre 2013 aux Stades de France et Océane	4,5m3 de déchets évités
	Opération de compensation carbone par la vente de bracelets Treez lors du match France- Italie	52 heures de mobilisation, 330 bracelets Treez financés, soit la compensation de 21 TeqCO ₂
Intégration de la démarche aux autres projets	Atelier développement durable lors du Congrès 2013 (21 et 22 juin)	Nb de participants – cf. Nicolas HOURQUET



« Nous n'héritons pas de la terre de nos parents, nous l'empruntons à nos enfants. »

Antoine de Saint-Exupéry



STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABLE

Enjeux & Objectifs - Récapitulatif

Préserver la santé et développer le bien-être des pratiquants

- Bien-être et santé par le rugby
- Prévention / Sécurité des joueurs
- Préservation de l'intégrité du rugby et Lutte contre les addictions

Le rugby, sport solidaire

- Solidarité envers nos anciens pratiquants
- Engagement citoyen de la FFR
- Développement des compétences dans les territoires

La FFR, fédération citoyenne

- Développement de la fonction RH au sein de la FFR
- Rationalisation de la consommation en eau et en énergie du siège
- Relation avec les parties prenantes
- Biodiversité du site
- Démarche d'achats responsables
- Accessibilité du site

L'organisation d'événements responsables

- Réduction de l'impact environnemental des compétitions fédérales
- Organisation responsable des événements sportifs de la FFR
- Intégration de la démarche aux autres projets